

**OP NAAR DE 100.000!**

**BANEN**

voor mensen met  
een arbeidsbeperking

# De Banenafspraken Regelingenoverzicht

Neemt u een medewerker met een arbeidsbeperking in dienst, dan zijn er regelingen en subsidies ter ondersteuning. Soms in de vorm van een financiële tegemoetkoming, en soms in extra begeleiding. Het toekennen van ondersteuning is maatwerk en gebeurt meestal via het werkgeversservicepunt (WSP) bij u in de buurt. Onderstaand krijgt u een indruk van de regelingen die er zijn. Wilt u weten wat concreet in uw situatie van toepassing is, neem dan contact op met het dichtstbijzijnde WSP. Een overzicht van alle WSP's vindt u op de regiokaart op [www.opnaarde100000.nl](http://www.opnaarde100000.nl).

## Tegemoetkoming in loonkosten

Uw nieuwe medewerker is door zijn of haar beperking mogelijk minder productief dan gemiddeld. De waarde van het werk dat een werknemer met een arbeidsbeperking kan uitvoeren, noemen we de **loonwaarde**. Ligt deze loonwaarde onder de 100% van het wettelijk minimumloon, dan krijgt u hiervoor loonkostensubsidie. Is de productiviteit van uw medewerker bijvoorbeeld 70% van het minimumloon, dan vergoedt de overheid de resterende 30%. Om de productiviteit vast te stellen is er een loonwaardemeting op de werkplek. Deze regeling verloopt via de gemeente, het WSP kan u hierbij helpen.

*NB: voor medewerkers met een Wajangtoekenning loopt deze aanvraag via het UWV, het heet dan loondispensatie. Het WSP kan u ook hierbij helpen.*

## No-riskpolis

Werkgevers zijn verplicht werknemers bij ziekte hun loon twee jaar door te betalen. Maar voor een werknemer die valt onder de Banenafspraken geldt een **no-risk polis**. Bij ziekte van deze werknemer krijgt u een Ziektewetuitkering van UWV. Ook krijgt u geen premiestijging als de werknemer ziek uit dienst gaat, binnen 4 weken na het einde van het contract ziek wordt of na twee jaar ziekte recht krijgt op een WGA-uitkering. Werkgevers houden wel de re-integratieplicht voor de zieke werknemer.

**// Kijk goed naar je werkaanbod. Analyseer het werk en je ziet mogelijkheden voor mensen met een beperking. Elke gemeente en elk WSP wil je komen helpen. Je hoeft het maar aan te geven en je krijgt de hulp die je nodig hebt. //**

Mieke Wijnen, Kersten Hulpmiddelen



**// PM Wasservice kan door loonkostensubsidies rendabel werken. De prijzen in deze branche staan enorm onder druk. Onze duurzame werkwijze en het inzetten van Wajongers spreekt best wel aan, maar de klanten kijken uiteindelijk vooral naar de kostprijs. Uiteindelijk is het dus ook een businessmodel. //**

Peter Mouthaan



### Loonkostenvoordeel

Het **loonkostenvoordeel (LKV)** vervangt per 1 januari 2018 de premiekorting/mobiliteitsbonus. Het is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die mensen met een arbeidsbeperking in dienst hebben. U moet hiervoor een doelgroepverklaring LKV in uw administratie opnemen. Deze kunt u samen met uw werknemer aanvragen bij UWV.

### Proefplaatsing

Met een **proefplaatsing** kunt u een kandidaat een korte periode op proef inzetten om te kijken hoe deze persoon past in uw organisatie. Een proefplaatsing wordt ingezet als er een intentie is om een dienstverband te realiseren. De kandidaat behoudt tijdens de proefperiode zijn uitkering.

### Aanpassingen werkplek

Voor werknemers met een arbeidsbeperking moet soms de **werkplek aangepast** worden. Bijvoorbeeld met een traplift, een aangepast bureau of een speciaal ingerichte computer. In dat geval kunt u in aanmerking komen voor een vergoeding.

### Jobcoaching

Uw nieuwe medewerker heeft mogelijk wat extra ondersteuning nodig in de praktijk. Een **jobcoach** begeleidt de werknemer, en helpt u om de juiste werkomstandigheden te creëren. Bijvoorbeeld door duidelijke communicatielijnen tussen werknemer, zijn collega's en leidinggevendenden af te spreken. U kunt doorgaans kiezen voor interne jobcoaching (met eigen medewerkers) of externe jobcoaching (via WSP of een bureau). Het WSP kan u helpen dit te regelen en financieren.

Een zinvolle hulp kan ook de inzet van HARRIE zijn, zie CNV jongeren [www.ikbenharrie.nl/informatie/](http://www.ikbenharrie.nl/informatie/)

### Meer weten?

Via [www.opnaarde100000.nl/arbeidsmarktregios/](http://www.opnaarde100000.nl/arbeidsmarktregios/) vindt u het dichtstbijzijnde WSP en andere organisaties die u verder kunnen helpen. Er zijn ook organisaties die het gehele proces voor u regelen, onder andere onze vlootpartners. Deze vindt u via: [www.opnaarde100000.nl/financiele-tegemoetkoming](http://www.opnaarde100000.nl/financiele-tegemoetkoming).



Meer informatie?

[www.opnaarde100000.nl](http://www.opnaarde100000.nl)  
[@100.000banen](https://twitter.com/100.000banen)