



Startpakket Banenafpraak

AdR, datumversie 28 september 2020

a. Inleiding

U bent gevraagd om de Banenafpraak in uw organisatie verder te brengen en u gaat daaraan uitvoering geven. Bedankt daarvoor!

Dat hoeft u niet alleen te doen en u hoeft ook het wiel niet opnieuw uit te vinden. Er zijn al veel mensen mee bezig en er is ook al veel tot stand gebracht.

Met dit document bent u snel op de hoogte van de meest relevante informatie en kunt u voorbeelden lezen uit uw eigen sector.

De praktische informatie is opgenomen onder A, verdieping onder B en de meer beleidsmatige informatie onder C.

Naast deze informatie kunt u ook bij anderen aankloppen. In uw organisatie zijn het management en HR waarschijnlijk al bezig met dit onderwerp. Ook kunt collega-organisaties en een Werkgeversservicepunt (waarover meer op pagina 3) opzoeken.

Dit document wordt u aangeboden door Opnaarde25000 banen en de Kennisalliantie. De Kennisalliantie heeft tot taak om in opdracht van BZK en SZW de sectoren overheid en onderwijs maximaal te ondersteunen met het behalen van de doelstelling Banenafpraak.

b. Context

Mensen met een arbeidsbeperking hebben vaak extra begeleiding nodig of een aangepaste werkplek. Bijvoorbeeld omdat zij een geestelijke of een lichamelijke beperking hebben. Daarom vinden zij lastiger een baan.

Het kabinet wil dat mensen met een arbeidsbeperking vaker een baan bij een 'gewone' werkgever krijgen. Daarom heeft het kabinet de banenafpraak gemaakt in samenwerking met organisaties voor werkgevers en werknemers: het Sociaal Akkoord 2013.

Het kabinet heeft deze afspraak gemaakt met organisaties voor werkgevers en werknemers (sociale partners). Werkgevers zorgen elk jaar voor een afgesproken aantal banen voor mensen met een arbeidsbeperking.

In het sociaal Akkoord 2013 is afgesproken dat er begin 2026 in totaal 125.000 banen zijn bijgekomen voor mensen met een arbeidsbeperking. Het gaat om 100.000 extra banen bij in het bedrijfsleven en 25.000 extra banen bij de overheid.

Door middel van een jaarlijkse meting wordt de voortgang door SZW aan de Tweede Kamer gemeld.

Mocht u na inlezen nog vragen hebben dan kunt u ons bellen of mailen, wij helpen u graag verder:

A. E. (Ad) de Ruijter
Programmamanager Kennisalliantie
Sectoren Overheid en Onderwijs
Werkgever sector Rijk

.....
M : +31648130232

Mail to: ad.ruijter@minbzk.nl

Gilles Gerth
'Op naar de 25.000 banen'
Adviseur sectoren Overheid en Onderwijs
Mail to:
secretariaat100.000@vnoncw-mkb.nl

Via de mail kunt u binnen 3 werkdagen een reactie verwachten.

Wij wensen u veel Werkplezier bij de realisatie van uw belangrijke taak.

A. Praktische informatie

1. Kennisdocument van het ministerie van SZW

Het is aan te bevelen als eerste het Kennisdocument te lezen, uitgegeven door het ministerie van SZW. Dit document wordt door SZW periodiek geüpdatet in samenwerking met een projectgroep uit zowel overheid als markt. Hierdoor is dit document maximaal op de gebruiker afgestemd.

Het Kennisdocument gaat uit van de huidige wet- en regelgeving en wordt wel als 'de bijbel' gezien voor wie met de banenafpraak doende is:

<https://www.opnaarde25000.nl/kennisdocument-wet-banenafpraak-en-quotum-arbeidsbeperkten-vernieuwd/>

2. Hoeveel banen moeten worden gerealiseerd?

Jaarlijks wordt door SZW een (indicatief) quotumpercentage aangegeven. Als u wilt weten wat de doelstelling voor uw organisatie is, wordt dat hier in eenvoudige stappen voor u berekend:

<https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/quotumcalculator/>

3. Stappenplan

De Strategische Partner AWWN bracht een zeer informatieve brochure uit met een handig stappenplan om aan de slag te gaan met de banenafpraak:

<https://www.opnaarde25000.nl/awvn-actualiseert-brochure-mensen-met-een-beperking-aan-de-slag-helpen/>

4. Werkgeversservicepunten

De werkgeversservicepunten zitten op 35 plaatsen in het land.

Het werkgeversservicepunt geeft persoonlijk en kosteloos advies en ondersteunt u bij de werving en selectie wanneer u iemand wilt aannemen die moeilijker aan het werk komt. Zij bieden veel praktische informatie over de Participatiewet en de banenafpraak, voorzieningen en financiële regelingen.

Het werkgeversservicepunt is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen en diverse kenniscentra.

Neem contact op met een [werkgeversservicepunt](#) in de buurt.

5. Website Banenafpraak speciaal voor de sectoren overheid en onderwijs

Om de sectoren overheid en onderwijs maximaal te ondersteunen is door 'Op naar de 25.000 banen' een zeer informatieve website ingericht. Daar vindt u ook vele voorbeelden uit overheids- en onderwijssectoren:

<https://www.opnaarde25000.nl/>

Vanuit de 25.000 worden 10 speciaal voor u verzorgde nieuwsbrieven per jaar uitgebracht:

<https://www.opnaarde25000.nl/nieuwsbrief-juni-2020/>

Hier kunt u zich voor die nieuwsbrief aanmelden:

<https://www.opnaarde25000.nl/?s=nieuwsbrief>

B. Informatie ter verdieping

6. Banenafpraak & Corona

Corona heeft consequenties voor werkgevers en werknemers. Misschien worden mensen in kwetsbare posities wel extra getroffen. Niet alleen is soms het werk gestopt, ook ondersteuningsvormen zijn tijdelijk beëindigd. Om werkgevers hierbij te ondersteunen is een Toolbox ingericht, waarin u een belangwekkende handreiking aantreft:

<https://www.opnaarde25000.nl/toolbox-corona-en-banenafpraak/>

7. Vraag van de Week

Op de site 25.000 wordt wekelijks een vraag uit het veld beantwoord. Alle vragen en antwoorden vindt u hier:

<https://www.opnaarde25000.nl/vraag-van-de-week-7/>

8. Kanskaart

Als u start met de uitvoering van de Banenafpraak zult u ongetwijfeld met tegenargumenten van doen krijgen. Er is voor u een 'Kanskaart' gemaakt met veelgehoorde tegenargumenten en antwoorden daarop:

<https://www.opnaarde25000.nl/wp-content/uploads/2020/07/kanskaart202001.pdf>

9. Strategische samenwerkingspartners.

Als u begint zich te verdiepen in de Banenafpraak zult u ontdekken dat er allerlei partijen zijn die u van dienst kunnen zijn. Veel daarvan zijn van zowel de Kennisalliantie als van op naar de 25.0000 strategische samenwerkingspartners.

In bijlage I treft u deze samenwerkingspartners aan met een uiteenzetting van wie-wat-doet.

C. Beleidsmatige informatie

10. Voorstel nieuwe wetgeving

Zoals u wellicht al weet is door SZW voorgesteld de huidige wet te vereenvoudigen. Het huidige voorstel vereenvoudiging van de banenafpraak is hier te lezen:

<https://www.internetconsultatie.nl/wetvereenvoudigingbanenafpraak>.

10.1. Wetgevingsproces

Het is nu nog wat ongewis hoe de uiteindelijke Wet Vereenvoudiging banenafpraak er zal gaan uitzien. Dat heeft te maken met het proces van wetgeving. Als u daarin bent geïnteresseerd, is hier over het wetgevingsproces te lezen:

<https://www.opnaarde25000.nl/hoe-ziet-het-wetgevingsproces-vereenvoudiging-banenafpraak-er-uit/>

10.2. Bonus – malus

Misschien heeft u gehoord van de bonus - malusregeling die in de nieuwe wet wordt voorgesteld. Velen vragen zich af op welke wijze werkgevers zich daarop moeten voorbereiden als de nieuwe wet ingaat. Hier kunt u lezen waarom u zich bij ingaan van de nieuwe wet vooralsnog geen zorgen hoeft te maken over de bonus - malus:

<https://www.opnaarde25000.nl/datum-vereenvoudigde-wetgeving-staat-los-van-activering-quotumregeling/>

11. Jaarlijkse meting resultaten banenafpraak

Er wordt jaarlijks een resultaatmeting Banenafpraak door SZW uitgevoerd. De naamgeving geeft oplopend aan de hoeveelste jaarmeting het betreft.

Hier kunt u over de meting 2019 lezen, de vijfmeting:

<https://www.opnaarde25000.nl/vijfmeting-banenafpraak-positieve-cijfers-over-2019/>

Bijlage I

Strategische Samenwerkingspartners Overheid en Onderwijs

a. UWV

UWV ondersteunt werkgevers in zowel de publieke als de private sector met kennis, informatie en tal van tools en instrumenten om de banenafpraak en het wettelijk quotum te realiseren.

UWV beheert het Landelijk Doelgroepregister en brengt ieder kwartaal een trendrapportage uit.

In deze rapportage geeft UWV, gemeenten en werkgevers inzicht in de voortgang van de banenafpraak op regionaal niveau.

De trendrapportage is in te zien op de pagina [Trendrapportages Banenafpraak op uwv.nl](#)

Informatie over de Banenafpraak is te vinden op [Participatiewet, Banenafpraak, LDR](#)

UWV ondersteunt u graag bij het creëren van meer werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking. Er zijn diverse diensten die wij hierbij kunnen inzetten zoals: doelgroepinformatie, (bedrijfs)analyses, informatie over wet- en regelgeving, (inzicht in) inzet van voorzieningen en middelen en ondersteuning bij de werving en selectie van kandidaten.

- UWV werkt via de regionale WerkgeversServicepunten (WSP's) met gemeenten en SW-bedrijven samen in 35 arbeidsmarktregio's. Door in deze WSP's de krachten te bundelen wordt vraag en aanbod in de regio bijeengebracht.
- Op ieder WSP is vanuit UWV een accounthouder voor de sector Onderwijs, Overheid en Defensie aanwezig. Deze accounthouder heeft naast specifieke sector kennis ook zicht op de regionale arbeidsmarkt(ontwikkelingen).
- In deze 35 arbeidsmarktregio's is er naast samenwerking met gemeenten en SW-bedrijven ook contact met leerwerkloketten, uitzenders, opleiders en werkgevers(organisaties).

Heeft u interesse in het netwerk van UWV, vragen over de Banenafpraak of wilt u iemand met een arbeidsbeperking in dienst nemen? Neem dan contact op met het Landelijk WerkgeversServicepunt of het WerkgeversServicepunt (WSP) bij u in de regio via [Contact met UWV WerkgeversServicepunt](#).

- Naast de eerder genoemde trendrapportage brengt UWV ook arbeidsmarktontwikkelingen in beeld. Kijk voor meer informatie over arbeidsmarktanalyses en prognoses op [Arbeidsmarktinformatie UWV](#).
- Ook kunt u zich abonneren op de digitale UWV Kennisnieuwsbrief. In deze nieuwsbrief wordt u geïnformeerd over recente ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en geattendeerd op nieuwe arbeidsmarktpublicaties en andere kennispublicaties van UWV: [UWV Kennisbrief](#).

- | | |
|---|--|
| ✓ Nieuwsbrief | : UWV Kennisbrief |
| ✓ Contactmailadres WSP Landelijk | : landelijkwerkgeversservicepunt.nl@uwv.nl |
| ✓ Contactgegevens WSP bij u in de regio | : Contact met uw Werkgevers Servicepunt |

b. 'Op naar de 100.000 Banen' en 'Op naar de 25.000 Banen'

'Op naar de 100.000 banen' inspireert en informeert werkgevers rond de Banenafpraak. Opggericht door VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO Nederland heeft het projectteam zich de afgelopen jaren gericht op het bedrijfsleven. Medio 2019 is op verzoek van SZW dit programma uitgebreid met ondersteunende activiteiten naar de overheidswerkgevers: 'Op naar de 25.000 Banen'.

Via de site <https://www.opnaarde25000.nl/> worden op een overzichtelijke manier informatie, advies en inspirerende voorbeelden gepresenteerd.

Lees hier mee wat het team hierover zelf meldt:

Via de nieuwsbrieven en op social media delen we relevante kennisdocumenten en best practices.

Ook brengen we in beeld welke ondersteuning werkgevers kunnen krijgen om tot extra banen te komen. En niet in de laatste plaats laten we door al deze voorbeelden en ervaringen zien dat werken met mensen met een arbeidsbeperking meerwaarde heeft. Voor de organisaties én voor de maatschappij. Maar we zijn vanzelfsprekend niet alleen virtueel actief. Ons project heeft de ambitie om zoveel mogelijk vraaggericht te werken en werkgevers te faciliteren, die hun eerste inclusieve schreden willen gaan zetten.

We verbinden sectoren, regio's en individuele werkgevers. Zo kunnen ze profiteren van elkaars kennis. Daarnaast organiseren we activiteiten voor regio's, sectoren of andere groepen werkgevers. Je kunt hierbij denken aan workshops, theatervoorstellingen, ronde tafels, meet & greets met kandidaten etc etc. Dat doen we lang niet altijd alleen. Vaak zetten we de ervaring van mensen met een arbeidsbeperking, publieke en private intermediairs en kennispartners in. Wanneer een groep werkgevers of een initiatiefnemer in een regio een activiteit wil organiseren, ondersteunen wij daarbij, dat kan zowel inhoudelijk als financieel. Bijeenkomsten die zich specifiek richten op bepaalde sectoren, zijn daarbij uiteraard mogelijk.

Op de Dag van de 1000 Voorbeelden vieren we jaarlijks de voortgang van de Banenafpraak. Op deze feestdag zetten we succesvolle matches in het zonnetje en inspireren daarmee andere werkgevers om ook mee te doen en zo de inclusieve beweging op de arbeidsmarkt te versterken.

Uiteraard proberen we ook werkgeversvraagstukken bespreekbaar te maken met de beleidsmakers. Alle werkgevers, zowel uit markt als overheid, hebben er immers voordeel bij als wet- en regelgeving rond de Banenafpraak eenvoudiger wordt. Als onderdeel van VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO Nederland geeft het projectteam een stem aan de ervaringen van de inclusieve werkgevers.

✓ Contactmailadres : secretariaat100.000@vnoncw-mkb.nl

c. AWVN

Werkgeversvereniging AWWN gelooft in het belang van de maatschappelijke rol van bedrijven. Mensen goed opleiden en weerbaar maken, streven naar diversiteit op de werkvloer en kansen bieden aan mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Daarom inspireren, stimuleren en ondersteunen wij werkgevers op hun weg naar een meer inclusieve organisatie. AWWN is het kennisplatform voor werkgevers die een (meer) inclusieve organisatie nastreven.

Activiteiten en diensten van AWWN

- vrij toegankelijke website [AWVN inclusief](#), die direct toegang geeft tot:
 - de [Zelfcoach](#), een inclusieve 'wiki' boordevol informatie, voorbeelden, checklists en stappenplannen over inclusief werkgeven in zes hoofdstukken
 - ruim 55 uitgeschreven [praktijkverhalen](#) van werkgevers
 - de [Nationale voorbeeldenbank inclusief werkgeven \(NVB\)](#), een gemakkelijk doorzoekbare database, waarin we voorbeelden verzamelen uit alle sectoren
- we voeren (praktijk)onderzoeken uit op het gebied van inclusie en publiceren de resultaten. Momenteel loopt de pilot '[werkgeversfocus op mensen met een psychische kwetsbaarheid](#)'.
- download onze brochures
 - [Mensen met een beperking aan de slag helpen](#) (instrumenten en stappenplannen voor werkgevers per doelgroep van de banenafpraak)
 - [Verskil smaakt naar meer](#) (bevat 28 redenen om een inclusieve werkgever te willen worden én een praatplaat die bijdraagt aan draagvlak in uw organisatie)
- Ook levert AWWN [betaalde diensten aan werkgevers](#), die een eerste of vervolgstap willen zetten naar een (meer) inclusieve organisatie.

De [Zelfcoach](#), de inclusieve 'wiki' van AWWN, is onderverdeeld in zes hoofdstukken

waarom

aan de slag

doelgroep

wet- en regelgeving

business case

samenwerken

Het kennisplatform is beschikbaar voor alle werkgevers, ook als zij geen lid zijn van werkgeversvereniging AWWN.

- ✓ Kennisplatform : <https://www.awvn.nl/inclusief-werkgeven/>
- ✓ Kennisbrief inclusief werkgeven (voorbeeld: [AWVN Kennisbrief inclusief werkgeven](#))
- ✓ Contactmailadres : werkgeverslijn@awvn.nl

d. DNZ

[De Normaalste Zaak](#) is een netwerk van meer dan 600 inclusieve werkgevers uit MKB en grootbedrijf. Ook steeds meer overheidswerkgevers sluiten zich bij ons aan en vinden steun in de rug. Inmiddels hebben we meer dan zes jaar ervaring met inclusief werkgeven.

Onze toegevoegde waarde

- Werkgevers inspireren – door goede voorbeelden te ontsluiten, die laten zien wat mogelijk is, en voorbeeldorganisaties tijdens bijeenkomsten aan het woord te laten over hun praktijk
- Inclusie realiseren – wij noemen dat ‘van praten naar doen’, bijvoorbeeld door bij te dragen aan het realiseren van plekken voor mensen met een beperking bij verschillende nieuwe overslagcentra van PostNL
- Partijen verbinden – door werkgevers en publieke organisaties, juist ook in de regio, bijeen te brengen, zodat zij samen aan tafel (lokale) oplossingen vinden om praktische belemmeringen weg te nemen
- Werkgevers praktisch ondersteunen – o.a. met de Inclusieversnellers uit ons netwerk (HR-mensen uit allerlei sectoren, die al jarenlang ervaring hebben met inclusief werkgeven), bij wie werkgevers terecht kunnen met vragen over hoe te starten of een vervolgstap te zetten.

Activiteiten

Kijk op onze site bij [‘Initiatieven’](#) en in de [‘Agenda’](#) onder Actueel.

- ✓ **Contactmailadres** : helpdesk@denormalstezaak.nl

e. De Programmaraad / 35 WSP's

<https://www.samenvoordeklant.nl/>

De Programmaraad ondersteunt met name de activiteiten die door Werkgeversservicepunten worden uitgevoerd. In de Programmaraad werken Divosa, VNG, UWV en Cedris samen. Arbeidsmarktregio's staan voor de opgave om krachten te bundelen met als doel de optimale match te realiseren tussen werkgevers en werkzoekenden. Daarbij is het belangrijk om over de gemeentegrenzen heen te kijken en de samenwerking binnen de 35 arbeidsmarktregio's te stroomlijnen en te optimaliseren.

Dit maakt het voor [UWV](#), gemeenten en SW-bedrijven gemakkelijker om de dienstverlening aan werkgevers te verbeteren en goed invulling te geven aan de verplichtingen die de [Participatiewet](#), de [Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten](#) en de [Wet SUWI](#) met zich meebrengen.

✓ Contactmailadres : info@samenvoordeklant.nl

f. Het Schakelpunt Landelijke Werkgevers (SLW)

<https://www.samenvoordeklant.nl/schakelpunt-landelijke-werkgevers>

Het SLW kan bovenregionaal opererende overheidsinstanties ondersteunen bij het realiseren van de ambitie om garantiebanen in te vullen. In het kader van 'Voor de overheid door de overheid' maakt het SLW landelijke afspraken over (onder meer) de werving van werkzoekenden uit het Landelijk Doelgroepregister van UWV. Het SLW heeft deze opdracht specifiek voor werkzoekenden in de gemeentelijke doelgroep. Bovenregionaal opererende werkgevers, zowel vanuit de overheid als vanuit de private sector, kunnen bij ons terecht voor een kosteloze dienstverlening.

Het SLW is opgericht door de Programmaraad en fungeert als de centrale gesprekspartner voor werkgevers die landelijk opereren. Eén uniforme set van afspraken voor alle arbeidsmarktregio's met deskundige en nabije uitvoering door de arbeidsmarktregio's, zodat de dienstverlening zo effectief mogelijk ingericht kan worden.

Natuurlijk werken we hierbij samen met de collega's van het Landelijk Werkgeversservicepunt van UWV. Bent u verantwoordelijk voor het invulling geven aan de garantiebanen bij een landelijk opererende organisatie en wilt u meer weten over de dienstverlening door het SLW? Neem gerust contact op, we helpen u graag verder.

✓ Contactmailadres : mhuisman@samenvoordeklant.nl