

Basispakket Banenafpraak

Inleiding

U bent gevraagd om de Banenafpraak in uw organisatie verder te brengen en u gaat daaraan uitvoering geven. Dat hoeft u niet alleen te doen en u hoeft ook het wiel niet opnieuw uit te vinden. Er zijn al veel mensen mee bezig en er is ook al veel tot stand gebracht.

Met dit document bent u snel op de hoogte van de meest relevante informatie en kunt u voorbeelden vinden uit uw eigen sector. Dit document bestaat uit 3 delen:

- A. De basis
- B. Een stapje dieper
- C. Strategische samenwerkingspartners: bij wie kunt u terecht voor ondersteuning, advies om gewoon om mee te sparren?

Context

Mensen met een arbeidsbeperking hebben soms extra begeleiding nodig of een aangepaste werkplek. Bijvoorbeeld omdat zij een geestelijke of een fysieke beperking hebben. Daarom vinden zij lastiger een baan. Het kabinet wil dat mensen met een arbeidsbeperking vaker een baan bij een 'gewone' werkgever krijgen. Daarom heeft het kabinet de Banenafpraak gemaakt met werkgevers- en werknemersorganisaties: het Sociaal Akkoord 2013.

In dit akkoord is afgesproken dat er begin 2026 in totaal 125.000 banen zijn bijgekomen voor mensen met een arbeidsbeperking (ten opzichte van het aantal banen op 1 januari 2013). Het gaat om 100.000 extra banen in het bedrijfsleven en 25.000 extra banen bij de overheid. Voor ieder jaar zijn aparte aantallen in het akkoord vastgelegd. Door middel van een jaarlijkse meting wordt de voortgang door SZW aan de Tweede Kamer gemeld.

Dit basispakket wordt doorlopend geactualiseerd. De laatste versie is te vinden in [de toolkit](#) op de website van 'Op naar de 25.000 banen'.

Wij wensen u veel succes en werkplezier met het realiseren van de Banenafpraak in uw organisatie! Heeft u vragen, neem dan gerust contact met ons op!

Namens het team van 'Op naar de 25.000 banen!'

Gilles Gerth
Gilles.gerth@projecten.vnoncw-mkb.nl of 06 12 44 27 15

A. Praktische informatie

1. Kennisdocument van het ministerie van SZW

Dit [Kennisdocument Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten](#) gaat uit van de huidige wet- en regelgeving en wordt wel als 'de bijbel' gezien met een uitleg van de geldende regels. Vooraan in het document de lezenswaardige samenvatting 'De Banenafpraak in een notendop'.

Het kennisdocument wordt door SZW periodiek geüpdatet in samenwerking met een projectgroep met vertegenwoordigers uit de overheid en de markt. Hierdoor is dit document maximaal op de gebruiker afgestemd.

2. Hoeveel banen kan mijn organisatie realiseren?

Jaarlijks wordt door SZW een (indicatief) quotumpercentage aangegeven. Wie de doelstelling per organisatie wil weten, kan dat [hier](#) in eenvoudige stappen laten berekenen.

3. Subsidies

Bij het aannemen van nieuwe medewerkers horen mogelijk aantrekkelijke financiële voordelen. Deze [online subsidiecalculator](#) presenteert regelingen en subsidies voor een nieuwe (of recent in dienst getreden) medewerker.

4. Website Banenafpraak speciaal voor de sectoren overheid en onderwijs

Om de sectoren overheid en onderwijs maximaal te ondersteunen is door 'Op naar de 25.000 banen' een informatieve [website](#) ingericht. Daar zijn ook vele voorbeelden uit overheids- en onderwijssectoren te vinden.

Vanuit de 25.000 worden 10 speciaal voor u verzorgde [nieuwsbrieven](#) per jaar uitgebracht. Aanmelden voor deze nieuwsbrief [kan hier](#).

5. Stappenplan

De Algemene Werkgeversvereniging Nederland (AWVN bracht) heeft een zeer informatieve [brochure](#) gemaakt met een handig stappenplan voor organisaties die mensen met een arbeidsbeperking de kans willen geven.

6. WerkgeversServicepunten

Het WerkgeversServicepunt (WSP) is een samenwerkingsverband van gemeenten, UWV en andere partijen in een arbeidsmarktregio. De exacte samenstelling wisselt per regio.

Het WSP is hét aanspreekpunt voor werkgevers in de regio die inclusief willen werkgeven. Ook voor organisaties binnen de sectoren overheid en onderwijs. Een WSP geeft persoonlijk en kosteloos advies en ondersteunt bij de werving en selectie wanneer je iemand wilt aannemen die moeilijker aan het werk komt. Zij bieden veel praktische informatie over de Participatiewet en de Banenafpraak, het inclusief inrichten van werkprocessen, beschikbare voorzieningen en financiële regelingen.

De WerkgeversServicepunten zitten op 35 plaatsen in het land. U vindt het WSP in uw regio via [uw postcode](#).

B. Informatie ter verdieping

7. Succesfactoren

Al enkele jaren presenteren we op onze website praktijkverhalen van werkgevers, die kansen bieden aan mensen met een arbeidsbeperking. Het zijn inspirerende voorbeelden uit de wereld van overheid en onderwijs, uit alle sectoren en geografisch verspreid over het hele land. Werkgevers vertellen over hun ervaringen en delen oplossingen en adviezen. Deze werkgevers zijn erin geslaagd om allerlei soorten banen te creëren: als beheerder openbare ruimte, communicatieadviseur of medewerker postkamer, in de catering, de schoonmaak of als analist, directiesecretaresse, kwaliteitsmedewerker, DTP-er, etc., etc. Via een direct dienstverband of via detachering of inkoop.

We hebben geanalyseerd wat in grote lijnen het succes van hun aanpak bepaalt. We komen tot [10 succesfactoren](#). Verder hebben we op onze site de verschillende factoren in een aparte artikelenreeks toegelicht, ook te vinden op onze website. De laatste in de serie is een [nabeschouwing](#) van Aart van der Gaag.

8. Monitoring

Het ministerie van SZW voert jaarlijks een resultaatmeting Banenafpraak uit. Dit is de 'officiële' meting op basis waarvan ook wordt vastgesteld of de afgesproken aantallen in de Banenafpraak worden gehaald. De rapportage wordt vastgelegd in een brief aan de Tweede Kamer. Deze verschijnt jaarlijks in juli. [De meting over 2020](#) is de meest recente.

Daarnaast houdt UWV op het [Dashboard Banenafpraak](#) de belangrijkste cijfers over de Banenafpraak bij. Deze zijn ingedeeld per arbeidsmarktregio. Ieder kwartaal worden de gegevens geactualiseerd.

9. Vraag van de Week

Op onze site beantwoorden we wekelijks een vraag uit het veld. Alle vragen en antwoorden vindt u [hier](#). Ook een vraag? Laat het ons weten en wij gaan op zoek naar het antwoord.

10. Kanskaart

Wie een medewerker met een beperking aan wilt nemen, wordt soms geconfronteerd met een gebrek aan draagvlak binnen de eigen organisatie en zal de nodige tegenargumenten te horen krijgen. Er is voor een '[Kanskaart](#)' gemaakt met veelgehoorde tegenargumenten en antwoorden daarop.

11. Beleidsmatige ontwikkelingen

Het kabinet werkt onder meer aan het vereenvoudigen van de regelgeving. Zo is er een Wet vereenvoudiging Banenafpraak en quotumregeling arbeidsbeperkten in voorbereiding. De stand van zaken kunt u vinden op de [wetgevingskalender](#) van de Rijksoverheid.

Ook in het zogenaamde 'Breed offensief' wordt gewerkt aan het vereenvoudigen van de regels voor werkgevers en werkzoekenden. Op onze site publiceren wij regelmatig [nieuwsberichten](#) hierover, waarbij wij zowel aandacht besteden aan de voor werkgevers relevante beleidsvoornemens als aan de voortgang van de besluitvorming.

C. Strategische Samenwerkingspartners Overheid en Onderwijs

Wie zich in de Banenafpraak gaat verdiepen, merkt al snel dat er allerlei dienstverlenende partijen. Hieronder staan een aantal van dit soort organisaties, die als strategische samenwerkingspartners met ons verbonden zijn.

a. UWV

UWV ondersteunt werkgevers in zowel de publieke als de private sector met kennis, informatie en tal van tools en instrumenten om de Banenafpraak en het wettelijk quotum te realiseren.

UWV ondersteunt u graag bij het creëren van meer werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking. Er zijn diverse diensten die zij hierbij kunnen inzetten zoals: doelgroepinformatie, (bedrijfs)analyses, informatie over wet- en regelgeving, (inzicht in) inzet van voorzieningen en middelen en ondersteuning bij de werving en selectie van kandidaten.

- UWV beheert het Landelijk Doelgroepregister Banenafpraak.
- UWV werkt via de regionale WerkgeversServicepunten (WSP's) met onder andere gemeenten en Sociaal Ontwikkelbedrijven samen in 35 arbeidsmarktregio's. Door in deze WSP's de krachten te bundelen wordt vraag en aanbod in de regio bijeengebracht.
- Op ieder WSP is vanuit UWV een accounthouder voor de sector Onderwijs, Overheid en Defensie aanwezig. Deze accounthouder heeft naast specifieke sector kennis ook zicht op de regionale arbeidsmarkt(ontwikkelingen).
- In deze 35 arbeidsmarktregio's is er naast samenwerking met gemeenten en Sociaal Ontwikkelbedrijven ook contact met leerwerkloketten, uitzenders, opleiders en werkgevers(organisaties).

Heeft u interesse in het netwerk van UWV, vragen over de Banenafpraak of wilt u iemand met een arbeidsbeperking in dienst nemen? Neem dan contact op met het Landelijk WerkgeversServicepunt of het WerkgeversServicepunt (WSP) bij u in de regio. Via [deze website](#) wordt u naar het juiste loket geleid.

b. 'Op naar de 100.000 Banen' en 'Op naar de 25.000 Banen'

'[Op naar de 100.000 banen](#)' inspireert en informeert werkgevers rond de Banenafpraak. Opgericht door VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO Nederland heeft het projectteam zich de afgelopen jaren gericht op het bedrijfsleven. Medio 2019 is op verzoek van SZW dit programma uitgebreid met ondersteunende activiteiten naar de overheidswerkgevers: '[Op naar de 25.000 Banen](#)'.

Via de nieuwsbrieven en op social media delen we relevante kennisdocumenten en best practices. Ook brengen we in beeld welke ondersteuning werkgevers kunnen krijgen om tot extra banen te komen. En niet in de laatste plaats laten we door al deze voorbeelden en ervaringen zien dat werken met mensen met een arbeidsbeperking meerwaarde heeft. Voor de organisaties én voor de maatschappij. Maar we zijn vanzelfsprekend niet alleen virtueel actief. Ons project heeft de ambitie om zoveel mogelijk vraaggericht te werken en werkgevers te faciliteren, die hun eerste inclusieve schreden willen gaan zetten.

We verbinden sectoren, regio's en individuele werkgevers. Zo kunnen ze profiteren van elkaars kennis. Daarnaast organiseren we activiteiten voor regio's, sectoren of andere groepen werkgevers. Je kunt hierbij denken aan workshops, theatervoorstellingen, ronde tafels, meet & greets met kandidaten etc., etc. Dat doen we lang niet altijd alleen. Vaak zetten we de ervaring van mensen met een arbeidsbeperking, publieke en private intermediairs en kennispartners in. Wanneer een groep werkgevers of een initiatiefnemer in een regio een activiteit wil organiseren, ondersteunen wij daarbij, dat kan zowel inhoudelijk als financieel. Bijeenkomsten die zich specifiek richten op bepaalde sectoren, zijn daarbij uiteraard mogelijk.

Ook hebben we een aantal zogenaamde '[vlootpartners](#)' aan ons verbonden. Deze kunnen organisaties verder helpen met allerlei adviezen en ondersteuning in de uitvoering. Van het vinden van kandidaten en de begeleiding tot het inregelen en afhandelen van administratieve procedures.

✓ Contactmailadres : gilles.gerth@projecten.vnoncw-mkb.nl

c. AWWN

Werkgeversvereniging AWWN gelooft in het belang van de maatschappelijke rol van bedrijven. Mensen goed opleiden en weerbaar maken, streven naar diversiteit op de werkvloer en kansen bieden aan mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Daarom inspireren, stimuleren en ondersteunen wij werkgevers op hun weg naar een meer inclusieve organisatie. AWWN is het kennisplatform voor werkgevers die een (meer) inclusieve organisatie nastreven.

Activiteiten en diensten van AWWN

- Vrij toegankelijke website [AWVN inclusief](#), die direct toegang geeft tot:
 - de Zelfcoach, een inclusieve 'wiki' boordevol informatie, voorbeelden, checklists en stappenplannen over inclusief werkgeven in zes hoofdstukken
 - praktijkverhalen van werkgevers
 - de Nationale voorbeeldenbank inclusief werkgeven (NVB), een gemakkelijk doorzoekbare database, waarin we voorbeelden verzamelen uit alle sectoren.
- Praktijkonderzoeken op het gebied van inclusie, zoals bijvoorbeeld de pilot 'werkgeversfocus op mensen met een psychische kwetsbaarheid'.
- Brochures en handreikingen, zoals:
 - [Mensen met een beperking aan de slag helpen](#) (instrumenten en stappenplannen voor werkgevers per doelgroep van de Banenafpraak)
 - [Verschil smaakt naar meer](#) (bevat 28 redenen om een inclusieve werkgever te willen worden én een praatplaat die bijdraagt aan draagvlak in uw organisatie)
- Ook levert AWWN betaalde diensten aan werkgevers, die een eerste of vervolgstap willen zetten naar een (meer) inclusieve organisatie.

Het kennisplatform is beschikbaar voor alle werkgevers, ook als zij geen lid zijn van werkgeversvereniging AWWN.

✓ Contactmailadres: werkgeverslijn@awvn.nl

d. DNZ

[De Normaalste Zaak](#) is een netwerk van meer dan 600 inclusieve werkgevers uit MKB en grootbedrijf. Ook steeds meer overheidswerkgevers sluiten zich bij ons aan en vinden steun in de rug. Inmiddels hebben we meer dan zes jaar ervaring met inclusief werkgeven.

Onze toegevoegde waarde

- Werkgevers inspireren – door goede voorbeelden te ontsluiten, die laten zien wat mogelijk is, en voorbeeldorganisaties tijdens bijeenkomsten aan het woord te laten over hun praktijk
- Inclusie realiseren – wij noemen dat 'van praten naar doen', bijvoorbeeld door bij te dragen aan het realiseren van plekken voor mensen met een beperking bij verschillende nieuwe overslagcentra van PostNL
- Partijen verbinden – door werkgevers en publieke organisaties, juist ook in de regio, bijeen te brengen, zodat zij samen aan tafel (lokale) oplossingen vinden om praktische belemmeringen weg te nemen

- Werkgevers praktisch ondersteunen – o.a. met de Inclusieversnellers uit ons netwerk (HR- mensen uit allerlei sectoren, die al jarenlang ervaring hebben met inclusief werkgeven), bij wie werkgevers terecht kunnen met vragen over hoe te starten of een vervolgstap te zetten.

Activiteiten

Kijk op onze site bij [‘Initiatieven’](#) en in de [‘Agenda’](#) onder Actueel.

✓ Contactmailadres: helpdesk@denormalstezaak.nl

e. De Programmaraad/ 35 WSP's

De [Programmaraad](#) ondersteunt met name de activiteiten die door Werkgeversservicepunten worden uitgevoerd. In de Programmaraad werken Divosa, VNG, UWV en Cedris samen. Arbeidsmarktregio's staan voor de opgave om krachten te bundelen met als doel de optimale match te realiseren tussen werkgevers en werkzoekenden. Daarbij is het belangrijk om over de gemeentegrenzen heen te kijken en de samenwerking binnen de 35 arbeidsmarktregio's te stroomlijnen en te optimaliseren.

Dit maakt het voor UWV, gemeenten en SW-bedrijven gemakkelijker om de dienstverlening aan werkgevers te verbeteren en goed invulling te geven aan de verplichtingen die de Participatiewet, de Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten en de Wet SUWI met zich meebrengen.

✓ Contactmailadres: info@samenvoordeklant.nl

f. Het Landelijk Werkgeversservicepunt Gemeenten

[Het Landelijk Werkgeversservicepunt Gemeenten](#) ondersteunt bovenregionaal opererende werkgevers, en dus ook overheidsinstanties, die inclusief willen ondernemen.

Voor werkgevers die in meerdere arbeidsmarktregio's actief zijn is het lastig om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen omdat de uitvoering en regelingen per regio en gemeenten kunnen verschillen. Het Landelijk WSP zorgt ervoor dat er één set met afspraken komt zodat landelijke werkgevers met gemak mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst kunnen nemen. Deze set uniforme afspraken wordt gemaakt met de werkgevers en de publieke partijen in de arbeidsmarktregio's (WSP's, UWV, gemeenten en SW-bedrijven). Natuurlijk werken we hierbij samen met de collega's van het Landelijk Werkgeversservicepunt van UWV.

✓ Contactmailadressen: [Sven van Brakel](#) is contactpersoon voor de overheid, [Mary van de Looij](#) is contactpersoon voor onderwijs.