

Nieuwsbrief Op naar de 125.000 banen

- [Overlijden bestuurslid Hans Kamps](#)
- [Maand van de 1000 Voorbeelden 2023: Kies de Banenafpraak](#)
- [Onderzoek naar waarde inclusie RABO Research](#)
- [Recruiter Marcel Riebel gelooft in de Banenafpraak](#)
- [Inspirerend EPC Event](#)
- [Meest recente Banenafpraak-cijfers](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)

Maand van de 1000 Voorbeelden 2023



De Maand van de 1000 Voorbeelden komt terug. Ook dit jaar vieren we inclusie op de arbeidsmarkt in de maand november.

Het overkoepelende thema van dit jaar is samen te vatten in één verkiezingslogan: **'Kies de Banenafpraak'**.

Met deze slogan roepen we werkgevers op 'voor de Banenafpraak te kiezen' – we gaan in deze campagne op jacht naar hun 'stem'. Onder de banner 'Lijst 1000

Voorbeelden' verbinden we de al bestaande inclusieve beweging.

Deze maand willen we samen met jullie vieren!

De Banenafpraak bestaat inmiddels tien jaar en gelukkig wordt er nog steeds voortgang geboekt bij de realisatie van de doelstellingen. Dat is te danken aan de werkgevers en werknemers die 'het' doen en zeker ook aan de inzet van publieke en private dienstverleners is belangrijk bij het behalen van de doelstellingen.

Tegelijkertijd zien we – nu er inmiddels ook "nieuwe" doelgroepen op de arbeidsmarkt zijn – dat de aandacht voor de Banenafpraak wat minder lijkt te worden.

Daarom is het hoog tijd voor een maand lang de focus op Banenafpraak en inclusie!

Overlijden bestuurslid Hans Kamps



Met verdriet hebben we kennisgenomen van het overlijden van Hans Kamps, bestuurslid van de Stichting Nederland onderneemt Maatschappelijk!

Hans Kamps had zijn sporen verdiend op de arbeidsmarkt en kende de wereld van zowel de publieke als private arbeidsbemiddeling van nabij.

In het bestuur laat hij een grote plek achter.

Onze gedachten zijn bij iedereen die van hem hield en hem na stond.

Uit de inclusieve praktijk

RABO Research: inclusieve bedrijven zien omzet stijgen

Inclusieve bedrijven zagen hun omzet de afgelopen drie jaar vaker stijgen, ervaren minder arbeidsmarktcrapte en zijn ook minder onzeker over toekomstige omzetonwikkelingen. Dit staat in een onderzoek van RABO Research naar de inclusiviteit van het Nederlandse bedrijfsleven.

Marcel Riebel: 'De Banenafpraak stopt echt niet'



Recruiter Marcel Riebel verliet na vijf jaar het Team Diversiteit & Inclusie bij de brede hr-dienstverlener Organisatie en Personeel (O&P) Rijk om nu op afzonderlijke ministeries verder te gaan.

Onverminderd met de uitvoering van de Banenafpraak, wel te verstaan. "Als je de markt voor de Banenafpraak links laat liggen, ga je zoveel missen..."

Inspirerend EPC Event

Op 16 augustus organiseerden we samen met WSP Rijnmond en MKB Rotterdam Rijnmond het EPC werkgeversevenement in Ahoy Rotterdam.

Het was een inspirerende dag met een goede opkomst! 175 werkgevers konden zich tijdens dit event laten informeren en inspireren over de mogelijkheden van medewerkers met een arbeidsbeperking voor uw organisatie. Het event vond plaats tijdens het EPC2023, een paralympisch topsport evenement.



Inclusief nieuws & agenda

- [Vraag van de Maand: 'Wat zeggen de recente Banenafpraak-cijfers?'](#)
- [Column Manita Koop: 'Stop met het gekissebis'](#)
- [Column Aart van der Gaag: 'Inclusieve arbeidsmarkt van en voor iedereen'](#)
- [Best Practice Rechtbank Overijssel](#)
- [Sociaal werkbedrijf maakt doorstart](#)
- [Hoe gaat het nu met?](#)
- [Financiën stelt jaarlijkse ombuigingslijst eerder beschikbaar](#)

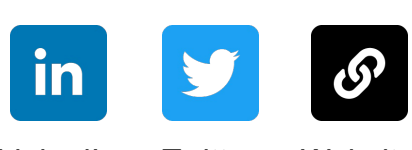
After Summer School en andere activiteiten op inclusieve agenda

Verbinden, hoe werkt dat in onze hersenen? En denken we wel echt inclusief? Op 14 september organiseert Landelijk WSP Gemeenten een After Summer School voor werkgevers én arbeidsmarktregio's die zich bezig houden met inclusief ondernemen. [Meer informatie>>](#)

Verder op de inclusieve agenda: DNZ serie 'gelijke kansen', masterclasses, open deuren dagen, gesprekstafels over inclusie [en nog veel meer>>](#)

Deze Nieuwsbrief Banenafpraak wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project ondersteunt (overheids)werkgevers bij de uitvoering van de Banenafpraak. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn Twitter Website