

Nieuwsbrief Op naar de 125.000 banen

- [Maand van de 1000 Voorbeelden 2023](#)
- [Kies de Banenafspraken: column Aart van der Gaag](#)
- [Kies de Banenafspraken: wat doet de politiek?](#)
- [Onder de motorkap van de Banenafspraken bij Randstad](#)
- [Werkgeversevent over de toekomst van werk](#)
- [Nieuwe tool voor werkgevers gelanceerd](#)
- [Nico Blok levert input voor verkiezingsprogramma's](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)

Maand van de 1000 Voorbeelden 2023



Over enkele weken begint de Maand van de 1000 Voorbeelden 2023. November is ook dit jaar weer de maand van inclusie en de Banenafspraken.

Het overkoepelende thema van dit jaar is de slogan: 'Kies de Banenafspraken'. En onder deze vlag worden in november talloze evenementen georganiseerd.

- [Kijk hier voor het evenementenoverzicht>>](#)
- [Klik hier om een evenement aan te melden>>](#)
- [Klik hier om het nieuwe logo te downloaden>>](#)
- [Klik hier voor het laatste 1000 Voorbeelden nieuws>>](#)

1000 Voorbeelden column Aart van der Gaag: Kies de Banenafspraken



'Kies de Banenafspraken', wat zijn de redenen om dat te doen? Wie zou zich door deze slogan aangesproken moeten voelen? Welke Banenafspraken-elementen zouden breder inzetbaar zijn en wat is er nodig om de Banenafspraken te verbeteren?

Over deze en andere vragen buigt boegbeeld Aart van der Gaag zich in de aanloop naar de Maand van de 1000 Voorbeelden - en de verkiezingen - in een speciale columnserie. Vandaag deel 1:

"We hebben tekorten en we gebruiken een omvangrijke groep mensen totaal onvoldoende. Dat is raar. Dat is discriminatie. Dat hoort niet. Daarom: kies de Banenafspraken."

1000 Voorbeelden verkiezingsanalyse

Kies de Banenafspraken is een oproep aan werkgevers en bemiddelaars, maar natuurlijk ook aan de politiek. Op zoek naar een antwoord op de plannen van de politieke partijen, hebben wij de diverse verkiezingsprogramma's uitgekamd.

De komende weken volgt een analyse van de speerpunten, of het gebrek daaraan rond inclusie en de arbeidsmarkt in de partijprogramma's. Vandaag deel 1, de VVD

De VVD wil in de eerste plaats slimmer optreden bij overtredingen van de Participatiewet.



De 125.000 deze maand

Bijeenkomst 'Werkgever, creëer de toekomst van werk'



Inclusie en oog voor de kwaliteiten van mensen die beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.

Dat was op 26 september in het Noordwijkse Huis ter Duin de rode draad bij de NLwerктаanwerk-bijeenkomst 'Werkgever, creëer de toekomst van werk'

Uit de inclusieve praktijk

Randstad onder de motorkap van de Banenafspraken

'Als wij het werk maar op een dusdanige manier organiseren, met een concessie hier en een aanpassing en gerichte begeleiding daar, zal er voor praktisch iedereen werk mogelijk zijn in Nederland'. Randstad Participatie maakt er graag werk van.

Een kijkje onder de motorkap van de Banenafspraken bij een grote hr-dienstverlener. Die met het onderdeel Randstad Participatie talenten met een afstand tot de arbeidsmarkt coacht en detachteert.

Nieuwe tool gelanceerd voor werkgevers op zoek naar werknemers

De arbeidsmarkt is krappere dan ooit. Dat geldt ook in Rotterdam. Uit cijfers van het UWV blijkt echter dat er in de regio Rijnmond 30.000 openstaande vacatures waren in het derde kwartaal van 2022 terwijl er ook 30.000 werklozen in beeld waren.

Een nieuwe tool helpt werkgevers de weg te vinden naar naar mensen met een onbenut arbeidspotentieel. De Goed Aannemen010 tool is onderdeel van het Mkb actieprogramma dat de gemeente Rotterdam samen met partners en ondernemers heeft gelanceerd



Nico Blok levert input voor verkiezingsprogramma's

Onbepikt aan de Slag publiceerde onlangs een tienpuntenplan om de arbeidsmarkt inclusiever te maken. Wij vroegen initiatiefnemer Nico Blok, OmbudsSpits bij Onbepikt aan de Slag, om in twee columns uiteen te zetten wat er volgens hem moet gebeuren.

- [In zijn eerste column onderstreept hij dat werk moet lonen en pleit hij voor verbreding van de doelgroep en een snellere toekenning van voorzieningen.](#)
- [In het tweede deel legt hij nut en noodzaak van het tienpuntenplan verder uit, want: 'Voor de politieke partijen ligt hier ook echt een kans: er zijn minimaal 1,9 miljoen mensen die zichzelf zien als iemand met een arbeidsbeperking, waarvan slechts nog maar een minderheid werk heeft.'](#)

Inclusief nieuws & agenda

- [Vraag van de Maand: 'Is de Banenafspraken controversieel verklaard?'](#)
- [Minister Schouten tevreden over uniforme loonwaardemethode](#)
- [Cedris: Grote verschillen in inzet loonkostensubsidie](#)
- [Begroting SZW en Participatie: Banenafspraken blijft belangrijk](#)
- [SZW-begroting nog voor verkiezingen](#)
- [Liever mensentaal dan beleidsjargon](#)

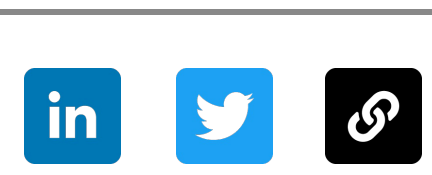
Workshop Op naar de 125.000 banen en andere activiteiten op inclusieve agenda

HR-platform Noorderlink organiseert in oktober de Week van de Diversiteit. Als onderdeel daarvan leggen Gilles Gerth en Heleen Roossien van Op naar de 125.000 banen in een workshop uit wat er nodig is om van de Banenafspraken in uw organisatie een succes te maken. [Meer informatie>>](#)

Verder op de inclusieve agenda: Werkgeversdagen, inspiratiesessies, speeddates, meet & greets [en nog veel meer>>](#)

Deze Nieuwsbrief Banenafspraken wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project ondersteunt (overheids)werkgevers bij de uitvoering van de Banenafspraken. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn X Website